

UNITI PER  
L'AUTOSUFFICIENZA

*#diamodipiù*



**68° Assemblea dei Soci  
Avis Provinciale di Piacenza OdV  
sabato 1 aprile 2023**



# dal Presidente

*#Diamodipiù Vorrei partire proprio da questo hashtag coniato da AVIS Nazionale nell'ambito di una campagna specifica che interessa il sistema trasfusionale, per declinarle inoltre alla nostra realtà, dimostrando che uniti, collaborando insieme, possiamo andare oltre...*

*Oggi noi, rappresentanti di tutta la realtà avisina della provincia di Piacenza, Avis Provinciale, insieme alle nostre 38 sezioni comunali, che crediamo nell' inestimabile valore etico e sociale del dono del sangue e del plasma, possiamo dire che abbiamo affrontato tante novità e sfide, spesso positive, a volte invece difficili ed impegnative in questi anni, ma il desiderio di essere a disposizione di chi ha bisogno, non è mai venuta meno.*

*Così come non sono mai mancati l'operosità e la disponibilità dei nostri collaboratori e operatori sanitari nella gestione della raccolta e dei dipendenti: Mina, Grazia, Rosanna, Paolo e Marco ai quali si è aggiunta da un anno anche Tea e delle preziose Karin e Isabella che ci hanno supportato nel settore della comunicazione.*

*Finalmente dopo due anni di buio e penombra causa Covid, il 2022 ha rappresentato la "rinascita", abbiamo ripreso le attività in presenza con grande impulso.*

*Avis oggi, sul nostro territorio, è un interlocutore valido per gli istituti scolastici di ogni ordine e grado. Negli anni siamo riusciti a creare un rapporto di fiducia con dirigenti scolastici e insegnanti che, soprattutto con la reintroduzione dell'insegnamento dell'educazione civica, prevede le attività di sensibilizzazione sulla cittadinanza responsabile.*



*I nostri progetti, elaborati in base ai protagonisti che andiamo ad incontrare e coinvolgere, hanno raccolto adesione ed entusiasmo. I ragazzi di oggi potrebbero essere i donatori di domani!*

*Inoltre Avis è anche "scuola di formazione" di volontariato e non solo, perché grazie alla collaborazione instaurata con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza, abbiamo accolto prima Maria Letizia e poi Giulia, studentesse in Scienze della Formazione, che hanno svolto il loro stage collaborando nella realizzazione di nuove progettualità scolastiche e approcciandosi negli incontri presso le scuole.*

# *dal Presidente*

*Senza poi dimenticare i ragazzi del Servizio Civile Universale che dal 2020 ad oggi si sono alternati in Avis: Jasmine, Sara, Alice e Irene, che hanno consapevolmente deciso di mettersi al servizio della comunità. Entrando nella nostra famiglia, loro, giovani “nativi digitali” che socializzano attraverso i social network, sempre connessi, hanno dato un sferzata alla visibilità di Avis sui social e noi abbiamo offerto loro l’opportunità di scoprire il mondo Avis oltre il semplice gesto del dono del sangue/plasma, confrontandosi con il quotidiano contatto diretto con i donatori, i volontari di sezione, gli incontri scolastici, i meeting formativi, la progettazione e la co-progettazione che nel 2022 è “esplosa” di colore con due bellissime iniziative: cARTElloni (un museo a cielo aperto) e il murales di Via La Primogenita quale dono di Avis alla città di Piacenza in occasione del 14 giugno – Giornata Mondiale dei donatori di sangue.*

*Da un punto di vista amministrativo la nostra Associazione, a tutti i livelli, ha affrontato nel corso del 2022 la revisione dello Statuto che si è conclusa con la convocazione di assemblee straordinarie e la trasmigrazione delle nostre Avis dalla vecchia piattaforma regionale TESEO a quella nazionale del RUNTS, procedure impegnative seguite passo passo dall’instancabile lavoro del nostro Segretario Maruska, che ha coordinato le sezioni comunali ed i Presidenti nel completamento delle procedure.*

*In conclusione, prima di lasciarvi ai lavori di questa Assemblea, vorrei ricordarvi quanto ci siamo detti in occasione della Consulta Presidenti del 4 dicembre scorso a Ziano: Avis Provinciale Piacenza, che ribadisco, essere TUTTI NOI, desidera fortemente dotarsi di una casa propria, con il progetto “Una casa per Avis”. Tutto questo comporterà un impegno economico che continuerà anche negli anni a venire, ma intendiamo affrontare questo percorso con serietà e con la responsabilità del “buon padre di famiglia”, sostenuti dall’area amministrativa e dall’Organo di controllo Dott. Nicola Guglielmetti, sicuri anche della collaborazione di tutti voi.*

*Vi invito, a leggere la Relazione del Consiglio perché, oltre che a fotografare l’anno 2022 che ci siamo appena lasciati alle spalle, rappresenta, almeno in parte, un riassunto del lavoro e dell’impegno di chi quotidianamente fa funzionare gli ingranaggi della nostra realtà.*

*Il mondo del Terzo Settore è in continua evoluzione, a volte purtroppo appare sovraccarico di burocrazia ai nostri occhi di volontari, ma non dobbiamo abatterci, perché siamo AVIS, da pochissimo riconosciuta Rete Associativa Nazionale.*

*Come ultimo, ma primo per importanza, ci tengo a ringraziare tutti i Collaboratori che si prodigano nella gestione delle attività delle sezioni comunali e ancor più tutti i Donatori che hanno accolto l’impegno di solidarietà 15101 volte insieme alle 1003 persone che hanno scelto di avvicinarsi a noi attraverso la visita di idoneità.*

*#Diamodipiù, Viva l’Avis!*

*Grazie per l’attenzione e buon lavoro a tutti!*



# la nostra forza

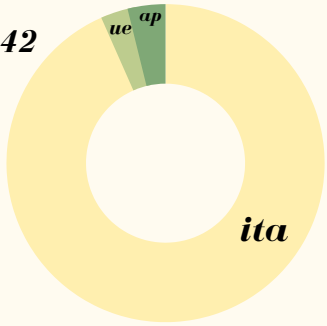
**8.626 donatori**  
**316 collaboratori**

**6.081 donatori**

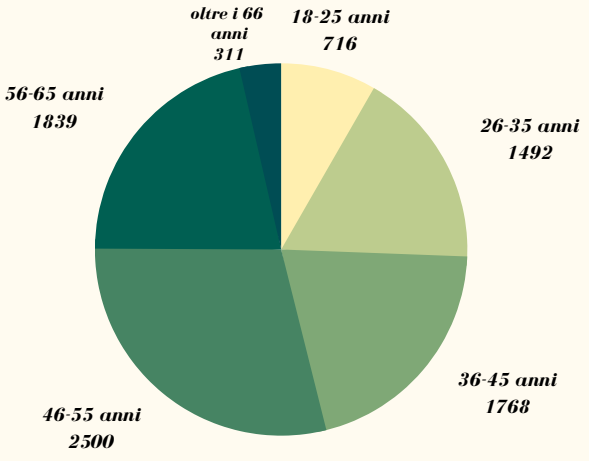
**2.545 donatrici**

## nazionalità dei donatori

italia: 8037  
ue: 247  
altri paesi: 342



## eta' dei donatori



**68° Assemblea dei Soci Avis Provinciale di Piacenza OdV**  
**1 aprile 2023**

**3.690 donazioni durante la raccolta Avis**

**11.411 donazioni presso i centri di raccolta**

**1.003 idoneità**

**546 iscrizioni online**





**cartelloni**  
l'arte si fa strada  
PER



## *le nostre attività*

*Avis è un'associazione cangiante, che mette tutta sé stessa nella società e si pone di fronte ad essa a 360°.*

*Lo ripetiamo spesso "Avis non è solo donazione", è un mondo che possiamo ritrovare in molti ambiti.*

*Proprio come in un caleidoscopio, dove ogni colore e immagine si muove e si trasforma in tante figure attraverso un filtro, creando un percorso pieno e armonico, così Avis vuole accompagnare ogni individuo nel suo quotidiano, nelle tante forme e immagini che la sua vita prende.*

*Avis può essere infatti vista come un'agenzia educativa a tutto tondo: è una scuola del benessere, dello sport, della cittadinanza attiva e dell'aiuto all'altro e si impegna a informare non solo i donatori di emocomponenti, ma chiunque - dal più piccolo al più anziano - ci incontri, offrendo un seme da far crescere insieme consapevolmente.*



**68° Assemblea dei  
Soci Avis Provinciale  
di Piacenza OdV  
1 aprile 2023**

---



## la raccolta e l'attività sanitaria

*Tante volte negli anni ci siamo detti che l'obiettivo da porsi non è l'incremento puro, matematico delle unità raccolte ma la capacità di raccogliere quello che serve quando serve.*

*Nel 2022 abbiamo raccolto sempre circa 6 tonnellate di sangue intero, un pochino in meno rispetto al 2021. Quindi non è andata bene? Assolutamente no: il fabbisogno trasfusionale della nostra provincia è stato soddisfatto e abbiamo conferito al CRS la quota stabilita annualmente.*

*Per il plasma la questione è diversa. Nel 2022 siamo circa su una tonnellata e seicento, l'anno scorso abbiamo raccolto 290 unità in più, ma questo dato è negativo: al momento la richiesta che ci viene fatta è di incrementare la raccolta di plasma perché l'Italia non è autosufficiente. Ai malati devono essere somministrati farmaci plasmaderivati importati dall'estero.*

*Insieme ci riusciremo, con attività sinergiche di campagne mediatiche, comunicazioni mirate, impegno del personale sanitario e volontà di tutti.*

*Se tutti i Donatori donassero almeno una sacca di plasma all'anno il problema autosufficienza sarebbe completamente risolto.*

*Le idoneità, invece, sono andate bene, sono state 1003 nel 2022, e appaiono apprezzate le giornate di idoneità dedicate.*

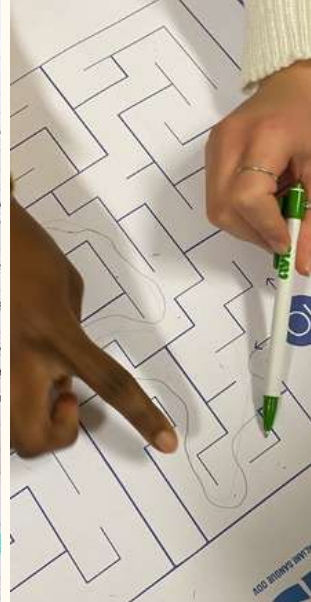
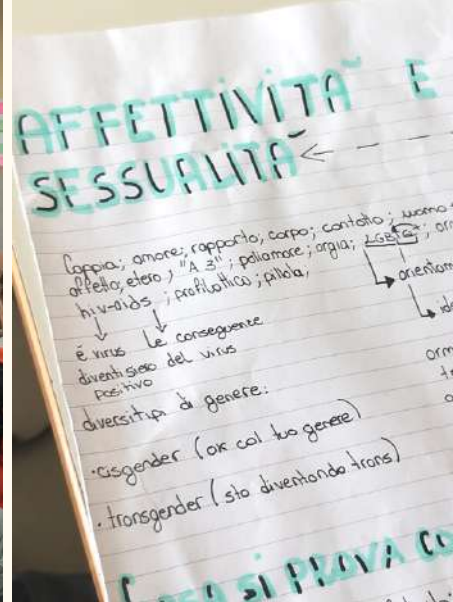
*Appare doveroso sottolineare nuovamente la cronica difficoltà legata all'elevato turn over del personale medico, difficoltà comune ad ogni servizio sanitario italiano.*

*Area Sanitaria non è sinonimo di chiamata e raccolta, sicuramente parti importanti, ma nel corso del 2022 si sono riprese completamente le attività interrotte dalla pandemia relative a: formazione attiva e passiva, supporto alle attività dell'area scuola, partecipazione ad area sanitaria regionale e comitato medico nazionale, formazione e supporto alle sezioni per adempimenti privacy, partecipazione ad attività comunicative, mediatiche e incontri scolastici, supporto per tirocini universitari.*

*Tutte queste attività richiedono nel tempo un impegno e una competenza sempre più elevate, perchè necessarie per mantenere l'elevata reputazione di partner serio e affidabile che Avis negli anni ha saputo costruire nei confronti delle altre istituzioni.*

*L'essere parte di questo sistema di eccellenza è stato, e dovrà sempre essere un motivo di vanto e soddisfazione per tutti noi.*





## la scuola e la formazione

*Il nostro impegno costante, costruito nel tempo con tanta passione e dedizione, in aula con i ragazzi e i loro insegnanti che ci "donano", anno dopo anno, fiducia perché sanno di poter contare su una realtà che testimonia il significato di cittadinanza a 360 gradi, rappresenta uno dei canali privilegiati per diffondere i valori che ci portiamo dietro.*

*Gli studenti di oggi saranno la classe dirigente, i lavoratori, i padri e le madri, la società intera di domani e, per questo, è importante trasmettere loro fin da subito i giusti valori di convivenza sociale. L'idea è di favorire fra i giovani l'educazione alla salute perché possano essere essi stessi protagonisti della partecipazione consapevole alla vita sociale e democratica operando scelte adeguate alla promozione del benessere personale ed alla necessità di rispondere ad un bisogno sociale inderogabile.*

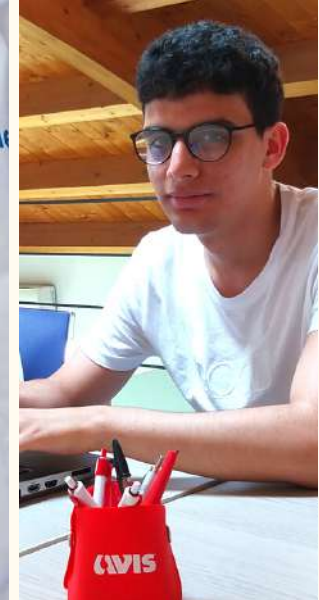
*Per questo la scuola deve rimanere per Avis una priorità ad ogni livello associativo perché l'educazione alla solidarietà e alla cultura del dono nascono tra i banchi di scuola, questa impresa è possibile solo grazie alla stretta e continua collaborazione con insegnanti, famiglie, dirigenti e personale scolastico.*

*Particolarmente impegnativo è stato il progetto "Affettività e sessualità" che ci ha visti presentare Avis e le declinazioni dell'amore in dodici scuole medie della provincia dove i ragazzi delle classi terze hanno apprezzato gli argomenti di particolare interesse rispetto alla sfera emotiva/amorosa.*

*Proseguita la collaborazione con le associazioni del dono, Aido e Admo, nell'ambito del progetto "Il dono, ora si fa in tre" negli istituti superiori e al corso di laurea in infermieristica.*

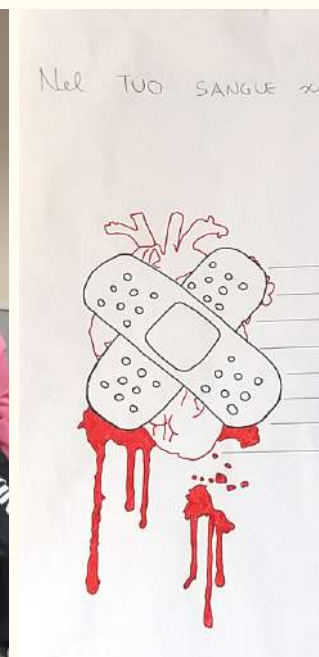
*Ci ha fatto molto piacere l'invito alla mattinata di presentazioni delle associazioni dedicata, appunto al volontariato, organizzata dai rappresentanti dell'istituto "Mattei" di Fiorenzuola d'Arda dove abbiamo avuto modo di raccontarci e sfatare alcune leggende metropolitane rispetto al tema del dono.*

*Insomma un caleidoscopio di esperienze, di racconti, di relazioni che ci aiutano ad interagire con i giovani, ad ascoltarli e accoglierli senza pregiudizi e con la volontà di offrire loro una associazione moderna con uno sguardo al ricambio generazionale necessario perché possa davvero considerarsi tale.*



## la scuola e la formazione

*Concluso l'anno scolastico a giugno, non ci siamo assolutamente fermati perché abbiamo lavorato per ideare e presentare a settembre progetti innovativi che hanno stimolato le riflessioni e allo stesso tempo divertito. Impegno assai diverso negli incontri con i ragazzi delle superiori ai quali è fondamentale trasmettere il valore e il significato del dono, quale gesto di protagonismo in positivo alla portata di tutti purchè alcune semplici indicazioni rispetto alla non idoneità, temporanea e definitiva, siano spiegate correttamente.*



**68° Assemblea dei  
Soci Avis Provinciale  
di Piacenza OdV  
1 aprile 2023**

---





## *I tirocini universitari*

*"Svolgere il mio tirocinio in Avis è stata un'esperienza unica.*

*Innanzitutto è stata un'opportunità per avvicinarmi al mondo del volontariato, da cui sono rimasta piacevolmente sorpresa.*

*Inoltre ho appreso capacità importanti, anche in ottica lavorativa, come lavorare in team, la necessità di una buona progettazione e ho potuto dar libero sfogo alla creatività.*

*Ho imparato che in un team che funziona ognuno è una parte fondamentale e, collaborando, si possono affrontare e risolvere i problemi da molte prospettive.*

*È stata un'esperienza a 360 gradi in cui ho potuto conoscere l'associazione, che non si occupa solo della donazione di sangue, ho scoperto nuovi lati di me stessa e ho incontrato persone che mi porterò dentro per tutta la vita."*

**Giulia Galazzi**

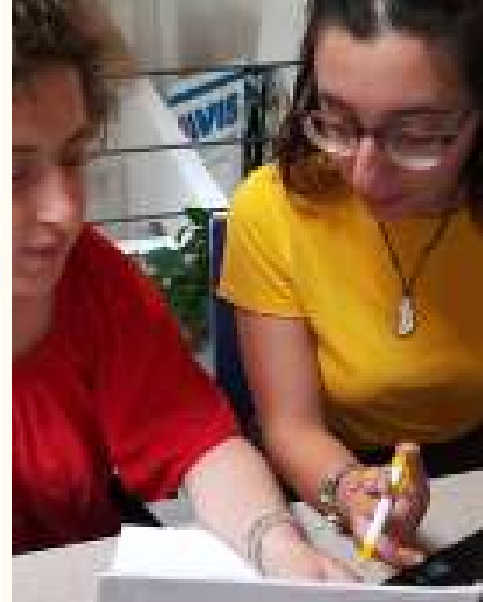
*"Durante il mio percorso formativo presso Avis Provinciale di Piacenza ho potuto avvicinarmi al mondo del volontariato. In questa realtà ogni singolo componente viene valorizzato e ritenuto ingranaggio indispensabile di un processo che funziona alla perfezione. All'inizio non avevo idea dell'importanza che avrebbe avuto per me questa esperienza. Ho avuto modo di lavorare e confrontarmi con persone preparate, brillanti, piene di idee e nuove proposte, sempre pronte a cercare un soffio di innovazione in ciò che fanno.*

*Questa esperienza mi ha dato l'occasione di mettermi alla prova, confrontarmi con diversi target d'età, a considerare di poter proporre simili progetti all'interno della sezione Avis in cui sono iscritta. Credo fortemente che questi progetti possano aiutare molti ragazzi a sentirsi importanti per qualcuno e, cosa ancor più bella, un qualcuno che non sapranno mai che volto ha. Sensibilizzare al dono e all'amore incondizionato è un lavoro difficile e appagante nello stesso tempo. Farò tesoro di tutti gli insegnamenti, tutte le parole spese, tutti i consigli dati per cercare di fare la differenza in qualsiasi occasione che mi si proporrà"*

**Letizia Rezzonico**







## *noi e i giovani, il Servizio Civile*

*"L'occasione di fare Servizio Civile in Avis mi è capitata per caso, ero curiosa di sapere - essendo già donatrice - cosa potessi fare in Avis oltre la donazione stessa.*

*Ebbene, non immaginavo tutto questo.*

*Sono numerose le aree di cui Avis si occupa e in cui mi sono cimentata, ma le principali sono scuola, formazione e comunicazione.*

*Nelle scuole, partendo dai bambini dell'infanzia fino ai ragazzi delle superiori, diffondiamo i valori che guidano questa associazione: il dono, la responsabilità, l'altruismo, la reciprocità. Ho imparato come questi valori, che in questi tempi sembrano così lontani, non sono mai stati più vicini, ed è proprio dai giovani che dobbiamo partire per renderci conto del loro valore e del loro impatto, regalando loro un seme da far crescere consapevolmente in futuro, così come l'esperienza di Servizio Civile sta facendo con me, offrendomi esperienze da cui ricavare molti frutti e soprattutto uno sguardo più attento a chi e cosa mi sta attorno.*

*Sto scoprendo anche la stessa realtà associativa di Avis, partecipando ad assemblee e momenti formativi allestiti per i volontari, cogliendo la complessità e la precisione logistica su cui si basa un'associazione così grande, che crea una fitta rete in tutta Italia, sorretta semplicemente dal voler fare del bene al prossimo in modo gratuito.*

*La stessa progettazione delle attività per la scuola e per la formazione, che accompagna silenziosamente ogni progetto, mi sta insegnando l'importanza di lavorare in gruppo, l'empatia, la motivazione e soprattutto l'adattabilità di fronte agli inevitabili imprevisti, che possono diventare spunto di riflessione e crescita.*

*Di pari passo a tali attività sta la comunicazione: svolgo infatti nella sede di Avis Provinciale un lavoro di comunicazione e segreteria, relazionandomi con tutti i donatori e gli aspiranti donatori: prenoto gli appuntamenti per le visite di idoneità e le donazioni, rispondo alle loro richieste. Questo tipo di attività è fondamentale per me, per imparare a comunicare con persone di ogni tipo e ogni età. Ho imparato infatti che la comunicazione è la chiave fondamentale per la quale una rete si attiva e si allarga.*



## *noi e i giovani, il Servizio Civile*

*Le persone sono il motore di ogni cambiamento e la parola è uno strumento potente per fare la differenza, ma per fare in modo che funzioni, bisogna avere attenzione e cura per l'altro, oltre che per ciò che ti sta attorno, avendo la capacità di adattarsi a ogni situazione ma mantenendo i propri principi.*

*Arrivata quasi al termine di questo percorso di 12 mesi di Servizio Civile, mi sto rendendo pienamente conto di quanto questo sia stato un anno di formazione e crescita: è stato una prima introduzione al mondo del lavoro, ma anche una prima introduzione alla realtà di per sé stessa e alle sue risorse. In Avis ho imparato - e spero di continuare a farlo dopo il termine di questo percorso - ad allargare lo sguardo oltre i confini che mi ero imposta per paura, comprendendo meglio le mie potenzialità, ciò che posso dare al mondo, e soprattutto ciò che posso imparare da esso."*

*"Avis, Associazione Volontari Italiani Sangue", è l'incipit di presentazione di questa grande famiglia. Queste quattro parole racchiudono una realtà che rimane coperta agli occhi di molti. Avis esiste grazie alle persone che ogni giorno guidano i volontari e sensibilizzano la popolazione verso i suoi valori.*

*Durante il mio percorso di Servizio Civile, ormai terminato, ho avuto la possibilità di partecipare alla Scuola Nazionale Avis. Sono stati tre weekend di conoscenza e confronto fra realtà diverse. Ho potuto osservare Avis attraverso i suoi punti di forza e debolezza: per la nostra Piacenza è emerso il bisogno di fare rete per diffondere i valori che Avis abbraccia, oltre che a incentivare lo scambio intergenerazionale; sono emersi anche i nostri punti di forza: dinamicità e propensione a ricercare la collaborazione con altre associazioni per uno scambio valoriale e culturale. Oltre a questa esperienza estremamente arricchente, durante il Servizio Civile ho imparato molto a livello umano e professionale, e voglio ancora contribuire con le mie capacità a sostenere questo mondo, insieme agli altri volontari."*

**Irene Migliore**

**Alice Valenti**



# dall'area contabile e finanziaria

Il 2022 si era avviato con il giusto entusiasmo dopo la positiva ripresa, post pandemia, concretizzata nel 2021.

Nei nuovi locali di via Gorra si è potuto operare in spazi adeguati a lavorare in sicurezza, è stata offerta la possibilità di svolgere qualche tirocinio universitario, gli stages delle scuole superiori, la partecipazione alle settimane di “cultura del volontariato” oltre al servizio civile.

Ci siamo fatti accompagnare nella comunicazione dalla costruttiva proposta delle nuove collaboratrici Piffer e Schiazza.

Ci siamo affacciati nuovamente con entusiasmo nelle aule di tante scuole della nostra provincia convinti nella missione di iniziare la semina fin dai primi anni.

Purtroppo, i riscontri nel gesto del dono non sono stati quelli auspicati, almeno nel breve.

A fine anno le donazioni, come già anticipato dal nostro Presidente, sono globalmente diminuite di 634 unità (- 4,03%).

I risultati possono essere riconducibili a tanti fattori (situazione sociale, una non possibile lineare programmazione viste diverse esigenze sanitarie).



Tutto questo ha portato ad avere un risultato della **Gestione Caratteristica pura** di + 43.904,23 €, in diminuzione di 13.281,40 € (- 23%), **che non ha potuto assorbire tutte le uscite riconducibili alle aree lavoro** che, invece, hanno segnato un incremento di 30.001,00 € (+47,74%) rispetto all'anno precedente, attestatesi complessivamente a 92.843,70€.

**Il risultato della gestione diventa così negativo per -48.939,47€** (ex -5.656,47€), compensato parzialmente da contributi pubblici per 31.064,54 (come sotto dettagliato) e dal contributo del 5xmille di 4.190,20 €.

In ultimo, dopo aver contabilizzato una minusvalenza anche sugli investimenti finanziari in corso di 7.246,56€, **il risultato contabile finale dell'esercizio 2022 consolida una perdita di -20.923,61€**

Lo schema sottostante schematizza le riflessioni di cui sopra sulla struttura del conto economico evidenziando il risultato dell'attività caratteristica pura e, a scalare, la capacità di copertura delle altre

attività, per terminare sull'incidenza dei fattori positivi/negativi straordinari.

# *dall'area contabile e finanziaria*

<b>RIFLESSIONE</b>		
entrate caratteristiche		636.764,86
uscite caratteristiche		-592.860,63
<b>GESTIONE CARATTERISTICA PURA</b>		<b>43.904,23</b>
area lavoro	14.851,99	
area promozione	62.895,79	
area progettualità	12.595,92	
Oneri straordinari (donatori per la pace)	2.500,00	92.843,70
<b>GESTIONE CARATTERISTICA</b>		<b>-48.939,47</b>
altri proventi (arrotondamenti)		7,38
Contributi da Enti Pubblici		31.064,54
+ 5 per mille		4.190,20
		<b>-13.677,35</b>
- ammortamenti	(100% acquisti)	0,00
		<b>-13.677,35</b>
+minus val fondi		-7.246,56
<b>DISAVANZO D'ESERCIZIO</b>		<b>-20.923,91</b>



# dall'area contabile e finanziaria

Le voci che meritano una doverosa spiegazione e che giustificano il risultato di cui sopra, sono le seguenti:

Per quanto riguarda le **ENTRATE**:

- I rimborsi da parte di A.S.L. (rimborso Sacca, Plasma e derivati) sono diminuiti di 17.390,16€ per effetto della contrazione delle donazioni che sono passate da 15737 a 15101 (-634, con ricavo medio di 42,17).
- L'introito di **4.190,20€** per il **5xmille** è in **diminuzione** rispetto gli anni passati (-722,68€ pari al -14,71% sul 2021) – (-1302,55 pari al -23,72%, rispetto al 2020) ed è stato destinato all'attività di promozione.

**Su questa voce si dovrà trovare una maggior sensibilizzazione fra i donatori ed i sostenitori in generale, considerato anche i necessari importanti investimenti programmati.**

- Quest'anno, un peso importante della voce entrate (€ 31.064,54 pari al 4,65%) è riconducibile a diversi **contributi da parte di Enti Pubblici**. Meglio specificato:

+ 10.678,64 per rimborso costi Covid (da Regione E.R.)

+ 10.385,90 per finanziamento al progetto informatizzazione (da ASL)

+ 5.000,00 Contributo da Fondazione Piacenza e Vigevano per murali di via Primogenita

+ 5.000,00 Contributo da ministero del lavoro per sostegno al terzo settore.

Trattasi però di entrate straordinarie difficilmente ripetibili e non preventivabili

In merito ad alcune voci di **USCITA**, si ritiene, di contro, necessario precisare i seguenti scostamenti:

## **SERVIZI ATTIVITA' AREA DISCIPLINARE**

(promozione donazione del sangue):

- nell'**Area Scuola** sono state sostenute attività per 27.421,90 €, con un **incremento di 15.733,95€ (+134,62%)**, dovuto all'auspicata ripresa delle attività in classe dopo la fase pandemica.

Nella voce sono, tra le altre, considerate:

1. **Le ore di attività in aula sostenute da Sibra Mina** per 9.769,00 € che sono state stornate dalla voce Stipendi.
2. **Il Costo dell'impiegata Ferrari Tea** per 13.260,00 €, che ha affiancato Mina nell'attività in aula, anche queste stornate dalla voce stipendi.
3. **Materiale gratuito** per 2.493,61 € (cartoline/segnalibri) utilizzati negli incontri.
4. **Rimborso Km e Cell.** agli operatori per € 310,57
5. **Il costo dei due stagisti dell'Università Cattolica** (600,00 € cadauno)

# dall'area contabile e finanziaria

Anche nell'**Area promozione** si riscontra un significativo **aumento delle spese**: 21.262,45€ contro 11.278,81 €(+9.983,64)

- Un aumento del 88,52% dovuto a:

- Materiale di Promozione (manifesti/locandine) ..... per € 793,17
- Pubblicità (spot Radio Sound/Corriere Padano/Facebook ..... per € 2.073,35
- Manifestazione cARTElloni 2022 ..... per € 4.337,08
- Murales (giornata Donatore) al netto di 1500€ (contr.Avis Com.le Pc).....per € 9.672,08 (x)
- Contributo musical (Palazzo Farnese) ..... per € 1.500,00
- Memorial Lizzori AIDO ..... per € 500,00
- Giornata del Dono ..... per € 192,50
- Gioco dell'Oca ..... per € 234,24
- Materiali gratuito ..... per € 1.960,03

(x) Da evidenziare che l'iniziativa si è realizzata dopo aver ricevuto la conferma di contributo dalla **Fondazione di Piacenza e Vigevano pari a 5.000,00 €**

Sull'**Area Comunicazione**, social e sito web, va rimarcata **una riduzione dei costi**: 9.251,17 € contro i 16.265,60€ del 2021 (-43,00%) in quanto nel corrente anno è venuta meno la collaborazione con il dott. Gasparini (ex addetto stampa fino al settembre 2021).

Il Mondo della "**Progettualità associativa**" ha vissuto una certa vivacità dovuta, in particolare, a quattro progetti (tot. 12.595,92 c/ 4.841,95 = +160,14%):

- Progetto "Servizio Civile": 1.224,00€

PROGETTO SERVIZIO CIVILE		
ORE SIBRA	€	624,00
BUONO FELTRINELLI VALENTI	€	100,00
PROGETTO CSV EMILIA "ZENOBIA I	€	500,00

- Progetto "Progettualità Avis comunali": 1.210,92€

PROGETTUALITA'AVIS COMUNALI		
FARINI (pulizia lungo il nure)	€	152,30
GOSSOLENGO (gossolengo runnung	€	414,80
BETTOLA(tornando a pedalare)	€	643,82

- Progetto "Giornate delle idoneità": 1.852,00€
- Progetto "Affettività e sessualità": 8.309,00€

PROGETTO AFFETTIVITA' E SESSUALITA'		
CADEO	€	782,00
GAZZOLA	€	482,00
GRAGNANO	€	1.235,00
GROPPARELLO	€	442,00
LUGAGNANO	€	430,00
PIANELLO/AGAZZANO	€	1.136,80
SAN NICOLO'/CALENDASCO	€	1.651,60
VILLANOVA	€	899,60
PROGETTO LOVE	€	1.250,00

Quest'ultimo progetto ha avuto un ottimo riscontro ma, alla luce delle numerose richieste pervenute dalle varie scuole, sarà, in futuro, da valutarne attentamente l'impatto economico e il coinvolgimento delle varie Sezioni.



# dall'area contabile e finanziaria

È stato fatto anche un buono investimento in **formazione** (3.032,00€) per corsi DPO e HACCP (valorizzato le competenze al dr. Ravarani per poter formare dal lato sanitario i volontari)

Anche il mondo delle **Politiche giovanili** ha sviluppato qualche attività, rispetto all'anno precedente, per una spesa di 1.977,87€.

POLITICHE GIOVANILI		
DONA UN SORRISO	€	36,90
MEETING A BO (ALICE)	€	70,00
T SHORT CAMMINO SANTIAGO	€	1.774,37
CONSULTA GIOVANI A BO	€	38,10
INCONTRO FORMATIVO	€	58,50

In quest'ambito d'area abbiamo inserito anche il contributo di 2.500,00 per sostenere il progetto **"Donatori di Pace"** (contributo pro-Ucraina)

## **SERVIZI RELATIVI AL PERSONALE IMPEGNATO NELLA RACCOLTA:**

Il costo complessivo di 134.658,06€ è **diminuito** del -9,52% con una riduzione più accentuata rispetto sia al numero dei prelievi (-634, pari ad un -4,03%) che ai ricavi relativi (-17.390,16 € pari ad un -2,66%) dell'anno precedente.

Questo è da ricondurre, nella particolare situazione di difficoltà nel reperire medici, alla ottimizzazione delle uscite e del consistente diretto coinvolgimento del dr. Marco Ravarani (il cui costo per questa attività è stato tolto dalla voce stipendi).

## **PERSONALE DIPENDENTE:**

questa voce segna invece un **aumento di 6.807,15€** (+3,73%) dovuto in particolare a:

- assegnazione di nuove qualifiche e adeguamento stipendi;
- ulteriore aumento dei ratei per ferie non godute in capo a tutti e 6 dipendenti (di **21.906,30 € in aumento di 4.962,07**).

Nonostante:

1. storno e imputazione all'Area scuola delle ore, effettuate per l'attività specifica, dalle colleghe Sibra Mina (€ 10.393,00) e Ferrari Tea (€ 13.260,00)
2. storno e imputazione all'Area Servizi al personale di raccolta delle ore, svolte per l'attività specifica, dal dott. Ravarani Marco (€ 8.318,70)
3. storno e imputazione a spese di gestione e punti di raccolta dell'attività del dr. Ravarani. (€ 3.920,00)
4. storno e imputazione all'Area Comunicazione di alcune attività svolte da Sibra Mina (€ 546,00)
5. storno e imputazione alle attività di idoneità di alcune ore di Magnani Paolo (€ 68,00)

**per un totale complessivo, per storno e imputazione a costi di altre Aree, di € 36.505,70**

**In merito all'aumento dei ratei di Ferie non godute si rinnova la raccomandazione di ottimizzare al massimo l'attività per assorbirle durante questo nuovo esercizio.**

# dall'area contabile e finanziaria

## **SERVIZI RELATIVI ALLA MANUTENZIONE O ACQUISTO ATTREZZATURE:**

*In quest'ambito è giusto sottolineare la voce Manutenzione attrezzature che segna un incremento del 50%, come previsto nel preventivo 2022, in quanto la verifica della messa a terra degli impianti elettrici è biennale ed è stata fatta nel corso del 2022.*

## **SPESE DI GESTIONE RACCOLTA E PUNTI DI RACCOLTA:**

*La spesa di 13.894,10€, più o meno in linea con quella dell'anno passato è dovuta al costo per l'attività sostenuta dai dr. Ravarani (responsabile U.D.R.) e dal dr. Cortellazzi (responsabile alla qualità).*

## **TECNOLOGIE INFORMATIVE:**

*L'incremento della spesa di 1.690,62 € è dovuto al necessario investimento sull'Hardware a supporto e aggiornamento di attrezzature funzionali all'attività, mentre sul software Avis-Net sono stati eseguiti solo aggiornamenti ordinari.*

## **SERVIZI:**

*In questo capitolo sono incluse spese varie di rappresentanza, amministrative e l'acquisto di beni strumentali minuti.*

*La maggior parte della spesa è però riconducibile alla preziosa attività di consulenza fornita dal dott. Ampollini per gli aspetti fiscali e amministrativi*

*(quest'anno è stato assegnato l'incarico diseguire anche tutto il processo del Runts con un onere superiore ai 3.000,00 €) e dallo Studio Cella per tutti gli aspetti legati al mondo del lavoro oltre al compenso da riconoscere al nuovo Organo di Controllo (formalizzato in capo al dr. Guglielmetti, già presidente per diversi mandati del collegio sindacale) di 3.172,00 €*

## **UTILIZZO LOCALI DI VIA GORRA – PIACENZA:**

*Il 2022 è stato un anno completo di utilizzo dei locali di via Gorra 55 a Piacenza.*

*I costi complessivi di gestione si discostano di poco (€ 31.013,61 contro € 28.793,64 del 2021), ma la struttura degli stessi è ben diversa e in questo esercizio si sono delineati chiaramente:*

*Nel 2021 si contabilizzarono € 6.899,89 di per spese varie d'ufficio, ora non più evidenziate.*

*Nel corso del corrente anno si sono concretizzate le effettive spese condominiali in € 5.429,24 (contro i provvisori € 935,15 del 2021).*



# dall'area contabile e finanziaria

*In conclusione, possiamo affermare che il 2022 è stato un anno che potremmo definire oscillante con un “rimbalzo” negativo nella gestione tipica della raccolta dopo il buon rialzo del 2021.*

*Un anno però pieno d'energia e di entusiasmo con la realizzazione di tante iniziative che, nel puro significato dell'investimento, dovrebbero portare ritorni nei prossimi anni.*

*Una squadra convinta e motivata verso l'obiettivo di dotarsi di una propria sede, dove sentirci a casa.*

*Le recenti linee di indirizzo prevedono un mantenimento del fabbisogno trasfusioneale attuale che, pertanto, ci pone di valutare attentamente quella che è la gestione caratteristica delle nostre attività.*

*Visti i consistenti investimenti in promozione e comunicazione avviati ritengo sia ora strategico, importante e indispensabile quantificare e analizzare i ritorni degli stessi al fine di procedere con la più ampia visione ed affrontare con oculatezza i prossimi passi, anche con una visione che vada ben oltre il 2023.*

*Pertanto, anche alla luce delle considerazioni emerse dall'analisi e dal confronto degli indicatori del conto economico riferiti agli ultimi 4 anni e del bilancio preventivo di recente approvato, questo esercizio si presenta impegnativo sia in termini di attività tipica che di decisioni strategiche da parte del Consiglio.*

*Servirà una attenta gestione e una puntuale verifica periodica sull'andamento della raccolta, ma soprattutto una critica revisione dei costi nelle varie aree, l'ottimizzazione della gestione e del costo del personale, con l'azzeramento del monte ferie non godute, al fine di raggiungere a fine anno un risultato apprezzabile.*

*Infine, alla luce di una serie di attività oramai completamente sostenute dalla Provinciale a beneficio delle Sezioni Comunali e pensando agli investimenti che saranno necessari per l'acquisto di una nuova sede che dovrà essere, con orgoglio, “la Casa dell'Avis”, sarebbe importante valutare un coinvolgimento economico, almeno per un breve periodo, di tutte le Sezioni. Alla luce di quanto precisato nelle precedenti considerazioni e considerato che la mera attività caratteristica ha assorbito ampiamente tutti i costi relativi e il risultati negativo è da imputare essenzialmente al consistente aumento dell'attività delle aree lavoro, vi propongo di imputare il disavanzo di € -20.923,91 ai Fondi riconducibili alle aree che hanno segnato l'incremento di spesa più significativo (Scuola, con un incremento di 15.733,95€ +134,62%) (Promozione, con un incremento di 9.983,64 € (+88,52%).*

# dall'area contabile e finanziaria

Pertanto, in base al peso sul loro complessivo incremento di costo:

- Al fondo Scuola e formazione per 12.763,58 € che pertanto passa da 20.000,00 a 7.236,42 €
- Al fondo Promozione per 8.160,33 € che pertanto passa da 50.000,00 € a 41.839,67 €

Inoltre, considerato che l'obiettivo urgente e primario rimane quello di avere una "sede propria" invito a valutare la destinazione delle somme accantonate a "Supporto gestione caratteristica" a favore dell' "Area nuova sede associativa".

PATRIMONIO LIBERO					
DETTAGLIO UTILIZZO FONDI NON VINCOLATI 2022					
Attività extracaratteristica riconducibile ad Aree Specifiche e Fondi relativi accantonati	USCITE 2022		Fondo all'01/01/2022	utilizzo fondo	Residuo fondo 31/12/2022
	parziali	totali			
<b>AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE</b>		35.473,89	50.000,00		41.839,67
Area promozione	21.262,45			- 8160,33	
Comunicazione social e sito web	9.251,17				
Gruppo giovani	1.977,87				
F.do regionale per promozione e form	1.860,00				
Manutenzione area verde giardino Avis	1.122,40				
<b>AREA SCUOLA E FORMAZIONE</b>		30.453,90	20.000,00		7.236,42
Area scuola	27.421,90			- 12763,58	
Formazione	3.032,00				
<b>AREA GIORNATE DELLE IDONEITA'</b>		1.852,00	1.500,00	-	1.500,00
Giornate delle idoneita'	1.852,00				
<b>AREA TECNOLOGIE INFORMATIVE</b>		9.058,38	25.000,00	-	25.000,00
Area tecnologie informative	9.058,38				
<b>AREA PROGETTI ASSOCIATIVI FUTURI</b>		10.743,92	79.810,42	-	79.810,42
Progetto affettività e sessualità	8.309,00				
Adeg. F.do riserva vincol. pers. Giurid.	-				
Rendicontazione bilancio sociale	-				
Progetto "potenziamento plasmaferesi"	1.210,92				
Progetto Servizio civile	1.224,00				
<b>AREA NUOVA SEDE ASSOCIATIVA</b>		-	62.806,72	128.247,44	191.054,16
<b>AREA PROGETT. ASSOCIAT. AVIS COMUNALI</b>		1.210,92	20.000,00	-	20.000,00
<b>AREA RINNOVO ARREDI ASSOCIATIVI</b>		-	40.000,00	-	40.000,00
<b>AREA ACQUISTO AUTOMEZZI</b>		-	40.000,00	-	40.000,00
<b>SUPPORTO GESTIONE CARATTERISTICA</b>			128.247,44	-	-
<b>TOTALI</b>	<b>87.582,09</b>	<b>88.793,01</b>	<b>467.364,58</b>		<b>446.440,67</b>



## *contatti*

@avisprovpc



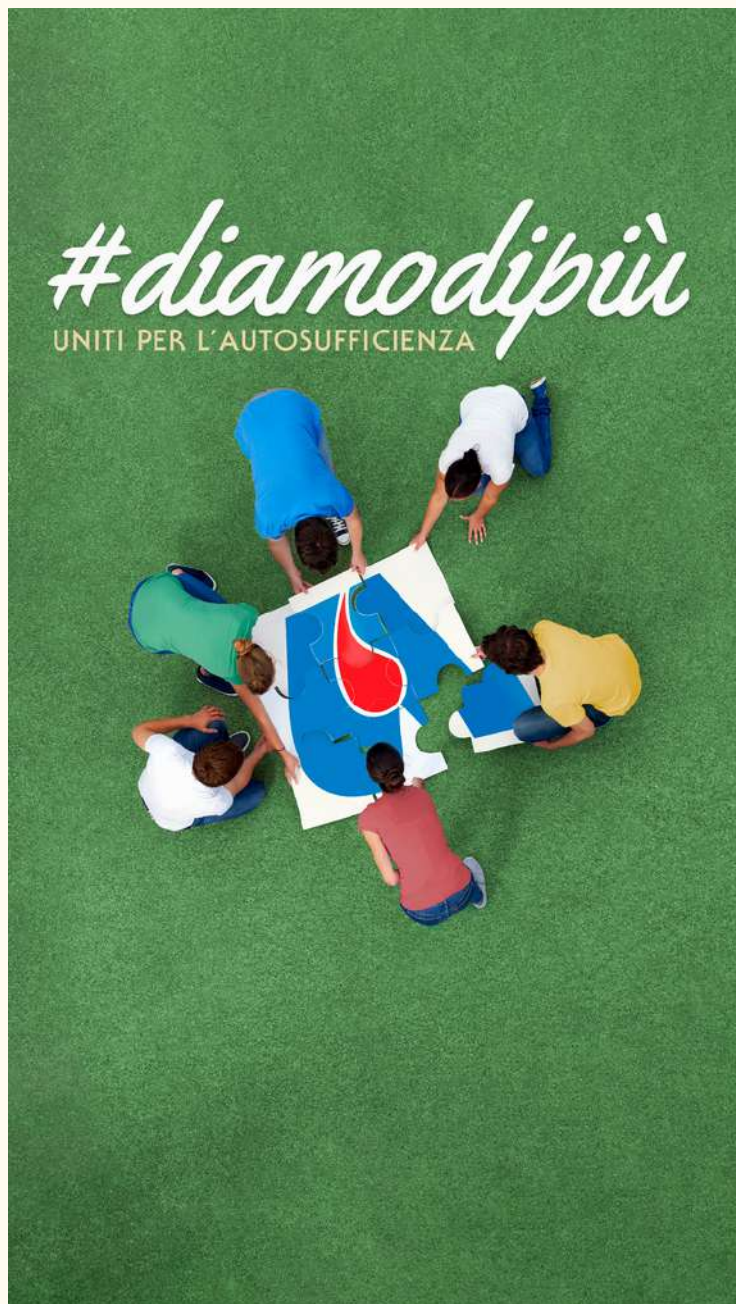
*piacenza.avisemiliaromagna.it*



*piacenza.provinciale@avis.it*



*Informarti è per noi un piacere  
e un impegno a migliorarci,  
iscriviti alla nostra newsletter!*



**68° Assemblea dei  
Soci Avis Provinciale  
di Piacenza OdV  
1 aprile 2023**

---